



CENTRUM
PUCP

EdEx
Executive Education Programs

CURSO CORTO EDEX

Atracción, Selección y Asignación de las Personas



**Executive
Education**
SAN MIGUEL



**CENTRUM
PUCP**

CURSO CORTO EDEX

Atracción, Selección y Asignación de las Personas

SUMILLA

Actualmente el reclutamiento y selección de personal están pasando a ser un rol muy visible y de mucha importancia para las empresas cuando a su marca empleadora se refiere. La tecnología, las redes sociales y diversas herramientas tecnológicas permiten que nuestros procesos se vayan automatizando y así se pueda centrar realmente en estrategias alineadas a la expectativa del negocio. Las empresas compiten por el mejor talento y no necesariamente el mejor talento de la otra empresa es el mejor fit para nuestra organización.



DIRIGIDO A

Profesionales que trabajen en el área de recursos humanos, directivos, gestores del talento humano, analistas de recursos humanos y todos los que participen en actividades de reclutamiento y selección de personal.



Estructura del curso

Sesiones	Día	Tema
1 y 2	Miércoles 27 de enero	Alineamiento de Reclutamiento y Selección con los retos de la empresa. <ul style="list-style-type: none">• Conocer el entorno de las empresas• La importante de RRHH en el acompañamiento al éxito de la empresa.• Planeamiento de Recursos Humanos para la asignación de personas.• Actualidad peruana y mundial del mercado laboral.
3 y 4	Miércoles 03 de febrero	Atracción de talento para encontrar el fit más alineado a la empresa. <ul style="list-style-type: none">• Nuevas tendencias de reclutamiento como 3.0 y 4.0• Marca Empleadora como herramienta orgánica del proceso.• Buenas prácticas para disminuir el sesgo en el proceso de reclutamiento.
5 y 6	Miércoles 10 de febrero	Nuevas tendencias importantes a incluir en los procesos de reclutamiento y selección. <ul style="list-style-type: none">• Características de un proceso y empresa que fomente diversidad e inclusión en el trabajo.• Consideraciones legales y de privacidad• Compliance como parte del gobierno corporativo y del proceso.
7 y 8	Miércoles 17 de febrero	Insumo para los procesos de reclutamiento y selección. <ul style="list-style-type: none">• Cultura organizacional.• Interiorizar los valores organizacionales.• Identificar, actualizar y entender los perfiles de puestos.

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. De no cumplir con el quórum requerido CENTRUM PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas.



Estructura del curso

Sesiones	Día	Tema
9 y 10	Miércoles 24 de febrero	Mejores prácticas de Selección de personal. <ul style="list-style-type: none">• Proceso de selección de personal.• Estrategia de selección de personal de las vacantes.• Herramientas y mejores prácticas para el proceso.
11 y 12	Miércoles 03 de marzo	Indicadores de gestión de reclutamiento y selección. <ul style="list-style-type: none">• Indicadores de gestión de reclutamiento.• Indicadores de gestión de selección.• Identificar otros métodos para medir la eficiencia y calidad de los procesos de selección.
13 y 14	Miércoles 10 de marzo	Onboarding para el nuevo integrante. <ul style="list-style-type: none">• Onboarding como pilar del engagement del nuevo integrante.• Identificación de herramientas para facilitar el onboarding.• Diferencia entre onboarding e integración.
15 y 16	Miércoles 17 de marzo	Trabajo Aplicativo Final

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. De no cumplir con el quórum requerido CENTRUM PUCP se reserva el derecho de postergar los inicios de los cursos y programas.

Programación

Sesiones	Fecha
Día 1	27 de enero
Día 2	03 de febrero
Día 3	10 de febrero
Día 4	17 de febrero
Día 5	24 de febrero
Día 6	03 de marzo
Día 7	10 de marzo
Día 8	17 de marzo





Expositor

JENNIFER PALACIOS HERNÁNDEZ

Magíster en Dirección Estratégica y Liderazgo, CENTRUM. Licenciada en Psicología Clínica, Pontificia Universidad Católica del Perú. En relación a su experiencia profesional, se ha desempeñado como Analista de Atracción del Talento en el Banco Interbank. Consultora en Recursos Humanos en Gestión Talento. Cuenta con experiencia como jefe de práctica en la Pontificia Universidad Católica del Perú. Actualmente es Analista de Atracción de Talento en el Banco Interbank y profesora de los programas de Educación Ejecutiva en CENTRUM PUCP Business School.



**CENTRUM
PUCP**

EdEx
Executive Education Programs

**Executive
Education**
SAN MIGUEL



INICIO:

27 de Enero



MODALIDAD:

Aula virtual
sincrónica



FRECUENCIA:

Todos los Miércoles



HORARIO:

De 19:00 a 22:30
hrs.



DURACIÓN:

24 horas - 8
semanas



INVERSIÓN:

S/. 1900

INFORMACIÓN Y DESCUENTOS

inolasco@pucp.edu.pe

938 512 997 | 993 586 558

MATRICÚLATE

TRIPLE CORONA



ACREDITACIONES INTERNACIONALES



5 PALMES OF
EXCELLENCE

eduniversal
2017 Best Business Schools Ranking



FINANCIAL
TIMES

EXECUTIVE EDUCATION

Nº **1** TOP **10**

en el Perú en Latinoamérica
Financial Times 2018