



CENTRUM
PUCP

Executive
Education
SAN ISIDRO

CURSO EDEX

Gestión de la Transformación Cultural



Descripción

Es frecuente que tanto los expertos en gestión humana como los nuevos en esta área de especialización confundan los fundamentos de la gestión cultural organizacional, con la gestión del clima y satisfacción o con la gestión del compromiso o el involucramiento. Si bien estas variables mantienen una estrecha relacional no son lo mismo y deben ser administradas con precisión y claridad. La cultura organizacional, se siembra, se crea y se le hace mantenimiento, y por lo mismo también se puede aprender los mecanismos y fundamentos para operarla.

Dirigido a

Ejecutivos y profesionales que deseen aprender los fundamentos y los pasos prácticos para una gestión eficiente y efectiva de la cultura y su administración para el cambio organizacional cultural. Está dirigido para aquellos que necesitan aprender los pasos uno a uno para empezar a gestionar su cultura organizacional o llevarla a mejores niveles desde la construcción de un plan de actividades de recursos humanos para crear, evaluar y mantener la cultura que necesita una empresa hasta transformar la existente.

Objetivo de aprendizaje

Desarrollar en el participante competencias que le permitan entender y aplicar métodos, metodologías, técnicas y herramientas.

Contenido

SESIONES	DÍA	MES	TEMA
1 y 2	Viernes 09	Octubre	Cultura: Variable de alto valor <ul style="list-style-type: none">• Mitos sobre la cultura.• Factores y variables que influyen y moderan cultura.• Tests y modelos para tipificar cultura.
3 y 4	Viernes 16	Octubre	Creando: No basta con desearlo debes hacer <ul style="list-style-type: none">• ¿Cómo se administra cultura en la práctica?• Pasos para crear, evaluar y mantener cultura.• Test y diagnósticos para evaluar cultura organizacional.
5 y 6	Viernes 23	Octubre	Evaluando: Sino comparas no sabes cuánto te falta <ul style="list-style-type: none">• Qué demuestra la ciencia que funciona en las organizaciones según su etapa de vida y orientación estratégica.• Qué hacen otros en el mundo, análisis de casos reales y aprendizajes en industrias y países.• Pasos para crear, evaluar y mantener cultura según otras empresas.
7 y 8	Viernes 30	Octubre	Prácticas de recursos humanos <ul style="list-style-type: none">• Prácticas para garantizar la continuidad y el éxito de la cultura de una organización.• Comunicaciones, métricas, asuntos legales, tecnológicos y globales relacionados con la cultura organizacional.
9 y 10	Viernes 06	Noviembre	El papel de Recursos Humanos en el fomento de una cultura de alto rendimiento <ul style="list-style-type: none">• La importancia de tener una cultura organizacional fuerte.• Errores de Recursos Humanos en la gestión de cultura.

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.



Contenido

SESIONES	DÍA	MES	TEMA
11 y 12	Viernes 13	Noviembre	Valores, Grado de Jerarquía y Urgencia <ul style="list-style-type: none">• Orientación de tareas.• Orientación de personas.• Orientación funcional.
13 y 14	Viernes 20	Noviembre	Subculturas y cambio <ul style="list-style-type: none">• Culturas sociales,• Culturas materiales e ideológicas.• Prácticas contemporáneas.
15 y 16	Viernes 27	Noviembre	<ul style="list-style-type: none">• Integración final.• Presentación de Proyectos Finales.

CENTRUM PUCP podrá efectuar cambios en la malla, secuencia de los cursos o profesores, de acuerdo a su política de mejora continua. Cualquier eventual cambio en la programación les será comunicado oportunamente.



Marcelo Pimentel Bernal


Su experiencia laboral incluye cargos como Director de Administración y Finanzas en CENTRUM-PUCP, Director de Internacionalización, Subdirector de Educación Ejecutiva, Gerente de Consultoría, Coordinador Académico de Mba, Gerente de Administración y Finanzas entre otros a lo largo de más de 23 años en el sector Educación, Banca, Cuidado Personal, Comercial, Inmobiliario y de Software. En simultáneo es profesor de postgrado hace 12 años.


Promueve la gestión de la salud emocional en las organizaciones para lo cual se vale de los estudios que ha cursado en Harvard Business School, la Université Laval (Canada), la Universidad de Colonia (Alemania), EADA (España), la Universidad de los Andes (Colombia), la PUCP Facultad de Educación entre otras y del trabajo que realiza junto con HiperionT: Colectivo Educativo del cual es cofundador.

Como manager, asesor y profesor de Gestión de Talento Humano ha logrado una especialización en el comportamiento organizacional que ha consolidado con su experiencia en Guatemala, El Salvador y Bolivia y que hoy difunde. Profesa que la conducta humana en las empresas y la salud emocional son multifactoriales y que su gestión consciente brinda una dimensión organizacional de alto impacto en el ROI y en el desarrollo de los empleados.

 **Inicio**
09 de Octubre

 **Frecuencia**
Semanal
Todos los Viernes
19:00 - 22:30

 **Modalidad**
Remota
(Clases en tiempo real)

 **Horario**
Sesión 1:
19:00 - 20:30
Break:
20:30 - 21:00
Sesión 2:
21:00 - 22:30